

Coaches im Programm CORA

Coaching Women for Research and Academia



Dr. Simone Cardoso de Oliveira

Coaching-Schwerpunkte

Unterstützung von AkademikerInnen in Berufs- und Karrierefragen, Besser Arbeiten, Erarbeitung und systematische Verfolgung von Karrierevisionen, Selbstbehauptung von Frauen im beruflichen Kontext, Gründungsberatung, Fördermittelberatung, Creative Problem Solving, Werteorientierung

Methoden

- Coaching, Training und Beratung
- Blended Learning
- Strukturierte Interview-Techniken für Recherche und Networking
- Methoden aus dem Life Work Planning
- Kreative Methoden mit Impact-Gegenständen und bildhaften Darstellungen
- Erfahrungsorientierte Methoden und Spiele

Bildungsweg

- Promotion in den Neurowissenschaften, Diplom-Biologin
- Fortbildungen zu Karriere, Führung, Selbstständigkeit, wissenschaftliches Schreiben, Medizinprodukte, Creative Problem Solving, Zeitmanagement, Smart Business Concepts.
- Karriereberater-Akademie, Hamburg (Martin Wehrle)
- Zusätzliche Studien in Philosophie und Sprachen
- Studienstiftung des Deutschen Volkes

Erfahrung

Einzelberatung, Workshops, Vorträge und -Coachings für AkademikerInnen zu Berufs- und Karrierefragen. Unterstützung von Start-Ups, innovativen KMUs und Gründungen. Einwerbung von Fördermitteln im wissenschaftlichen und industriellen Bereich.

Langjährige eigene Erfahrung in Forschung, Wissenschaftsmanagement und Ausbildung von wissenschaftlichem Nachwuchs.

Wissenschaftliche Publikationen und Texte für die allgemeine Öffentlichkeit.

Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten.

Auslands- und interkulturelle Erfahrungen.

Sprachen

Deutsch, Englisch, Portugiesisch

Kontakt

+49 151 11 62 37 98
cardoso@sciedo.de
www.sciedo.de



Dr. Silvie Klein-Franke, (Prof. FH in AT)

Coaching-Schwerpunkte

Mit Ihren Entwicklungswünschen im Fokus ermutige und begleite ich Sie, sich zu einer Führungskraft zu entwickeln, die - in Balance und Einklang mit den eigenen Werten und Lebenssinn – ihr direktes Umfeld erfolgreich gestaltet und Wesentliches für die Gesellschaft beiträgt.

Methoden

- Stärken und Sinn-orientiertes systemisches Coaching (Logotherapie, V. Frankl)
- Zu Zielen navigieren, die Ihnen Kraft, Energie und Freude geben. (CareerStormNavigator)
- Potenzialanalysen
- maßgeschneiderte Bewerbung, Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche und Assessment Center.
- Ich stelle Ihnen meine Erfahrung und meine internationalen Netzwerke zur Verfügung

Bildungsweg

- FH-Professorin & Bereichsleiterin zu internationalem Personal, Organisation, Führung und Veränderung
- CareerStormNavigator Administrator
- Berufs- & Laufbahnberaterin, MAS Univ. Klagenfurt
- Führg. & Persönlichkeit, Netzwerk Entwicklung, Tirol
- Logotherapie, Inst. f. Logotherapie Tübingen & Chur
- Intercultural Advisor, Intercult. Org., Portland OR, USA, Universitäten Krems und Witten-Herdecke
- Mentoring Plattform Tirol (Führungsfrauen)
- Dr. rer. nat. am Max-Planck-Institut f. Immunbiologie Freiburg, Dipl. Biol. Universität Freiburg

Erfahrung

Einzel- und Gruppen-Coaching für Führungs- & Nachwuchsführungskräfte (u.a. Professorinnen). Karriere und Führungs-Workshops und Vorträge zu allen o.g. Themen u.a. European Women's Managers Development Network. Diversity-Expertin EU & Stifterverband, Gutachterin innovative Lehre, Ba.-Wü. Minist.für Wissenschaft. FH-Professur & Bereichsleitung zu o.g. Themen. Führung & Reorganisation verschiedener Uniabteilungen.

Sprachen

Deutsch, Englisch

Kontakt

+41 787 262 637
klein-franke@ideasXskills.eu
www.ideasXskills.eu



Kontakt

+49 171 860 49 85
info@ifbas.de
www.ifbas.de

apl. Prof. Dr. Karin Orth

Coaching-Schwerpunkte

Einzelcoaching für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, Forschungssupervision Geistes- und Sozialwissenschaften, Krisen im Forschungsprozess und ihre Überwindung, biografische und berufliche Standortbestimmung, Kompetenzbilanz.

Methoden

- Im Mittelpunkt meiner Arbeit als Coach steht die Einzelne mit ihrem Anliegen. Die gewählten Methoden passe ich daher der Coachee, ihrem Thema sowie der je aktuellen Situation an.
- Das Gespräch (mit den Elementen Zuhören, Fragen, Verstehen, Visualisieren) ist Grundlage meiner Arbeit.
- häufiger Einsatz von Instrumenten aus dem Systemischen Coaching, dem Psychodrama (z.B. Rollenwechsel oder Aufstellungen) und der Biografiearbeit (etwa Lebensprofil oder Genogramm)
- bei Fragen zu Berufsentscheidungen: Nutzung des Ansatzes der Kompetenzenbilanz nach Lang-von Wins/Triebel.

Bildungsweg

- zertifiziertes Zusatzstudium „Coaching und Beratung“ an der „Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung“ der Freiburger Hochschulen nach den Grundsätzen der Pedagogik® (Didaktik der Persönlichkeitsbildung für die Führungskräfteentwicklung)
- Ausbildung zum zertifizierten Kompetenzbilanz-Coach bei PerformPartner München
- zertifizierte Ausbildung zum Guided Autobiography Instructor an der University of Southern California; zertifizierte Ausbildung als Krisenbegleiterin in der Erzdiözese Freiburg
- Weiterbildungen in Person-zentrierter Gesprächsführung und in Psychodrama
- Lehraufträge für „Coaching“ sowie „Biografiearbeit“ an Hochschulen
- Gründung des Instituts für Biografiearbeit und Biografische Studien
- Mitglied im CoachingnetzWissenschaft e.V.
- Privatdozentin für Neuere und Neueste Geschichte an der Universität Freiburg

Erfahrung

seit 2009: Wissenschaftscoach, Arbeit mit Promovierenden, Postdocs, JuniorprofessorInnen und ProfessorInnen.
Historikerin in der Forschung und im Wissenschaftsmanagement, Beratung und Betreuung von Studierenden und NachwuchswissenschaftlerInnen, ehrenamtlich Engagement als Begleiterin von Menschen in Krisensituationen.

Sprachen

Deutsch, Englisch



Kontakt

+49 151 20662744
www.dr-simone-rappel.de
simone@dr-rappel-iku.de

Prof. Dr. Simone Rappel

Coaching-Schwerpunkte

Interkulturelles Training & Coaching mit Schwerpunkt Indien sowie Beratung und Coaching sinnstiftende Führung und wertorientierte Unternehmenskultur; Training und Coaching für Führungskräfte aller Branchen.

Methoden

- Im Zentrum steht der Coachee (m/w) mit seinen jeweiligen Anliegen und Zielen, so dass sich die Methodik dem jeweiligen Kontext und Bedarf anpasst.
- Das Gespräch, strukturiertes Interview (mit den Elementen Zuhören, Fragen, Verstehen, Visualisieren) ist Grundlage meiner Arbeit. Biografische Arbeit, Storytelling und Tools des systemischen Coachings finden Einsatz.
- Mein Ansatz verfolgt die beiden Leitworte „Empowerment“ und „Inspiration“, so dass der Coachee ermutigt wird, seine Talente zu entfalten und insgesamt einen Schritt in der Persönlichkeitsentwicklung zu tun, indem er sich nicht zuletzt durch einen Blick- und Seitenwechsel eine neue Perspektive und einen weiten Horizont erschließt. Ich verstehe mich als Sparringspartnerin und Wegbegleiterin bei der Erreichung der gesetzten Ziele.
- DISG, Stärken-Finder (Gallup-Prinzip) und TMS.

Bildungsweg

- Apl. Professorin für Moraltheologie an der Albert-Ludwigs-Universität, Freiburg, Diplomtheologin mit Schwerpunkt angewandte Ethik, Philosophin und Religionswissenschaftlerin (MA), Seelsorgeausbildung (Promotion zu Umweltethik, Habilitation rund um globales Ethos und Weltreligionen), Lehrtätigkeit, Vorträge
- Mehr als 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft (Abteilungsleitung Bildung) in einer international tätigen Non Profit Organisation
- Zertifizierte interkulturelle Trainerin und Coach (IKUD)
- Seit 2009: Unternehmerin interkulturelles Training und Coaching mit Schwerpunkt Indien sowie Beratung, Training und Coaching zu sinnstiftender Führung und wertorientierter Unternehmenskultur, 2017 Gründerin der „Dr. Simone Rappel Akademie“ für Führungskräfte zu o.g. Themengebieten

Erfahrung

seit 2009: Training, Coaching und Beratung zahlreicher Führungskräfte aus KMUs und einigen DAX-Unternehmen (ausgewählte Referenzen auf website); Mentorin in verschiedenen Projekten für Studierende, aktives Mitglied in zwei Frauen Netzwerken sowie Club der Alt-Stipendiaten (HSS)

Sprachen

Deutsch, Englisch



PD Dr. Angelina Topan

Coaching-Schwerpunkte

Selbstmanagement, Karriereplanung, strategische Überlegungen, Werte-Sinn-Reflexion; Entwicklung von Teams, Konflikte, Führung, Unterstützung von Change Prozessen, Zeitmanagement und Work-Life Balance.

Methoden

- Systemisch-lösungsorientierter Coachingansatz: Dieser ist ressourcenorientiert, indem vorhandene Fähigkeiten gestärkt und weiterentwickelt werden. Wichtig ist dabei, Erfolge zu erkennen und daran anzuknüpfen. Systemisch lösungsorientiertes Coaching arbeitet immer auch mit Zielen. Der Schwerpunkt liegt deshalb auf Zielfindung und Problemlösung und weniger auf Problembeschreibung. Wichtig ist dabei, Ziele positiv zu formulieren und kreativ auf Zukunftswünsche und -visionen einzugehen. Der systemische Ansatz berücksichtigt bei der Lösungsfindung das Umfeld, in dem die Coachee agiert.
- Meine Philosophie: Ihre Ziele gehe ich mit Begeisterung an – strukturiert-analytisch, effektiv, mit Herz und Verstand. Fairness, Transparenz, ein respektvoller, wertschätzender Umgang und Kommunikation auf Augenhöhe sind für mich wesentliche Grundlagen für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Kontakt

+49 761 / 6967712
kontakt@topan-
personalentwicklung.de
www.topan-personalentwicklung.de

Bildungsweg

- Ausbildung zum systemisch-lösungsorientierten Coach (DBVC-zertifiziert) an der Führungsakademie BW
- Psychologische Diagnostik im Coaching (Führungsakademie BW)
- „Schlüsselqualifikationen in der Lehre“ der Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik; Bereiche: Moderation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Teamentwicklung, Projektmanagement, Methoden der Erwachsenenbildung; Supervision; zertifizierter Abschluss (Leitung: Prof. Claus Nowak)
- Zertifizierter Ergänzungsstudium: „Lehrqualifikation für Wissenschaft und Weiterbildung“ am Interdisziplinären Zentrum für Hochschuldidaktik, Universität Hamburg; (Prof. F. Schulz von Thun)
- Habilitation an der Universität Hamburg
- Promotion im Fach Politikwissenschaften, Politologin (M.A.), Diplom – Volkswirtin

Erfahrung

Seit 2004 Leitung des Instituts für Personalentwicklung und Coaching; langjährige Erfahrungen in der Wissenschaftskarriere als wissenschaftliche Assistentin und Mitarbeiterin (1996-2004) sowie seit 1999 als Trainerin und Coach. Ich arbeite bundesweit für unterschiedliche Statusgruppen aus der Wissenschaft: Professoren/innen, Gruppenleiter/innen, Post Docs, PhD, Wissenschaftsverwaltung: Führungskräfte, Dekane, Kanzler.

Sprachen

Deutsch, Englisch