

16-Punkte-Programm des Neuen Rektorats der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

Strukturen und Prozesse

- Bestandsaufnahme der Finanzen und Stellen inklusive Exzellenzinitiative
- Weiterentwicklung Gleichstellungskonzept (mit besonderem Fokus auf Professorinnenprogramm, Gleichstellungsplan, Hochschule 2012)
- Organisationsreform Klinikum (Roland-Berger-Gutachten, Strategiegutachten der Hochschulmedizin in BW)
- Evaluation der Geschäftsabläufe innerhalb der Rektoratsverwaltung und Anpassung der Organisationsstrukturen
- Konzeption eines integrierten Qualitätsmanagements
- Entwicklung eines Konzepts „Öffentlichkeitsarbeit“ (mit besonderem Fokus auf Corporate Design und Neugestaltung des Internetauftritts der Universität)
- Langfristplanung Organisationsentwicklung / Fortführung Zukunftskongress (mit besonderem Fokus auf den Zukunftsworkshop „Strategische Identität“)
- Sanierung der Universitätsbibliothek und Umzug
- Strategiepapier Eckpunkte der Internationalisierung

Lehre und Forschung

- Umsetzung der Exzellenzinitiative (mit besonderem Fokus auf die Eröffnung des FRIAS)
- Ausbau der Exzellenz in der Lehre
- Analyse der bisherigen Anträge zur Exzellenzinitiative (mit besonderem Fokus auf einer vergleichenden Strukturevaluation mit erfolgreichen Anträgen anderer Universitäten)
- Weiterentwicklung der Exzellenzstrategie (Schwerpunkte: 1. Entwicklung von Clusterstrukturen (Anträge Forschergruppen, Graduiertenkollegs); 2. interdisziplinäre Projekte mit Zukunftspotential)
- Entwicklung eines proaktiven Berufungskonzepts
- Modularisierung des Lehramtsstudiengänge
- Überarbeitung des Zentrenkonzepts